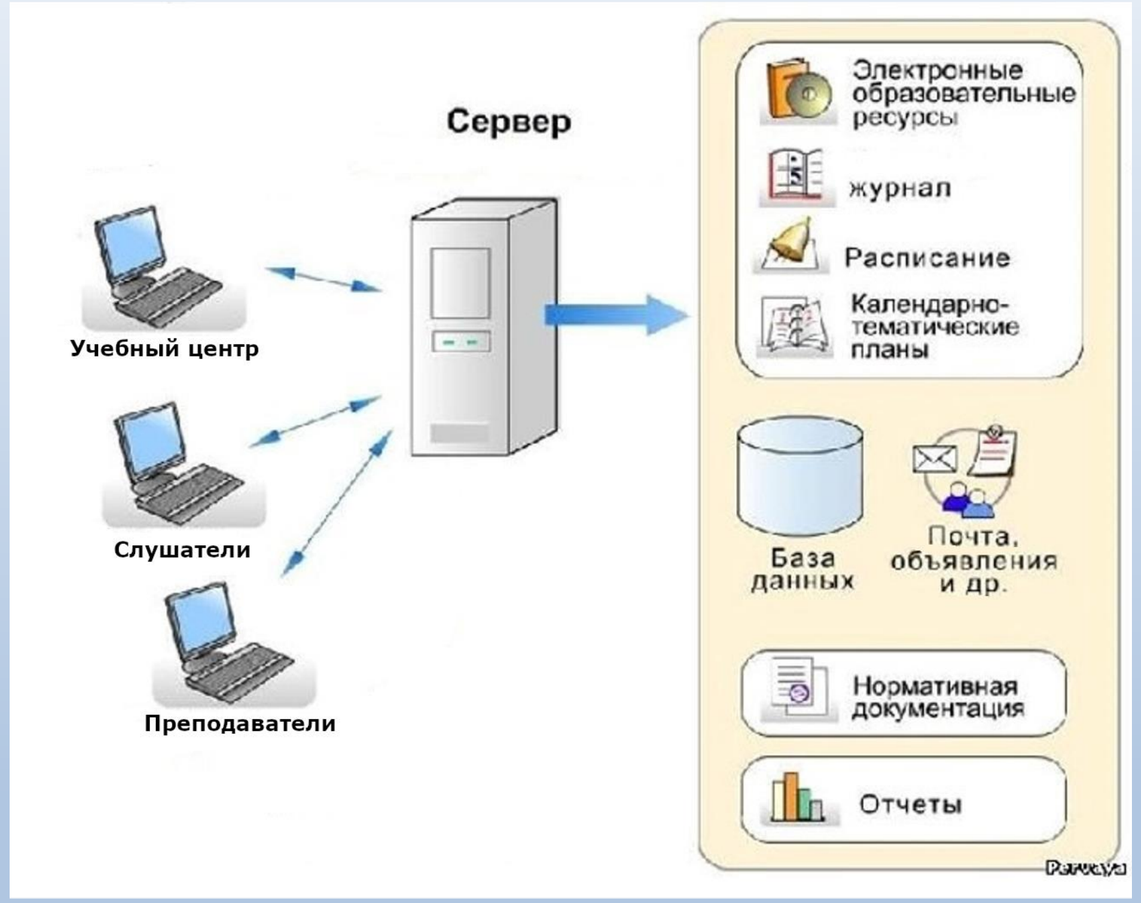
Автоматизированная система управления учебным процессом в дополнительном профессиональном образовании

АСУУП- Автоматизированная система управления учебным процессом



Автоматизированная система управления учебным процессом (АСУУП) — это комплекс аппаратных и программных средств, предназначенных для управления различными процессами в дополнительном профессиональном образовании

Она обеспечивает сбор, обработку, передачу и анализ данных, а также управление процессами в режиме реального времени

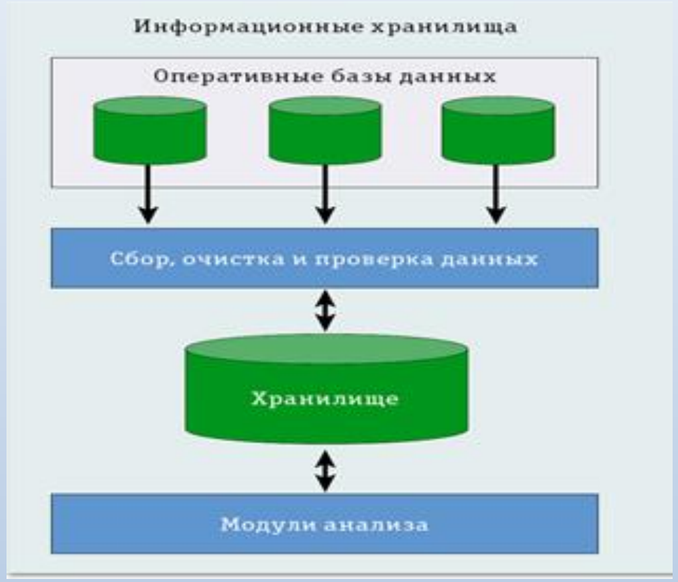
Автоматизированная система управления учебным процессом

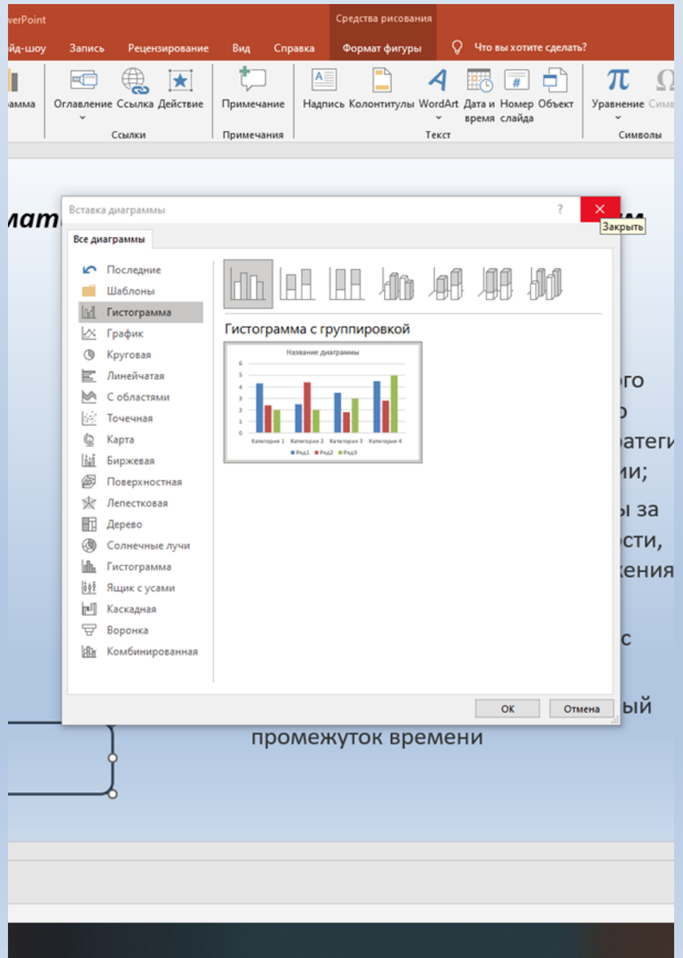
Внедрение АСУУП позволит повысить эффективность управления в организации, минимизировать затраты, улучшить контроль за процессами, а также использовать платформу, которая объединяет разные инструменты для совместной работы сотрудников, работающих на удалёнке, для быстрой и удобной связи всех участников.

Система предусматривает возможность подключения баз данных любых учебных центров.

Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет

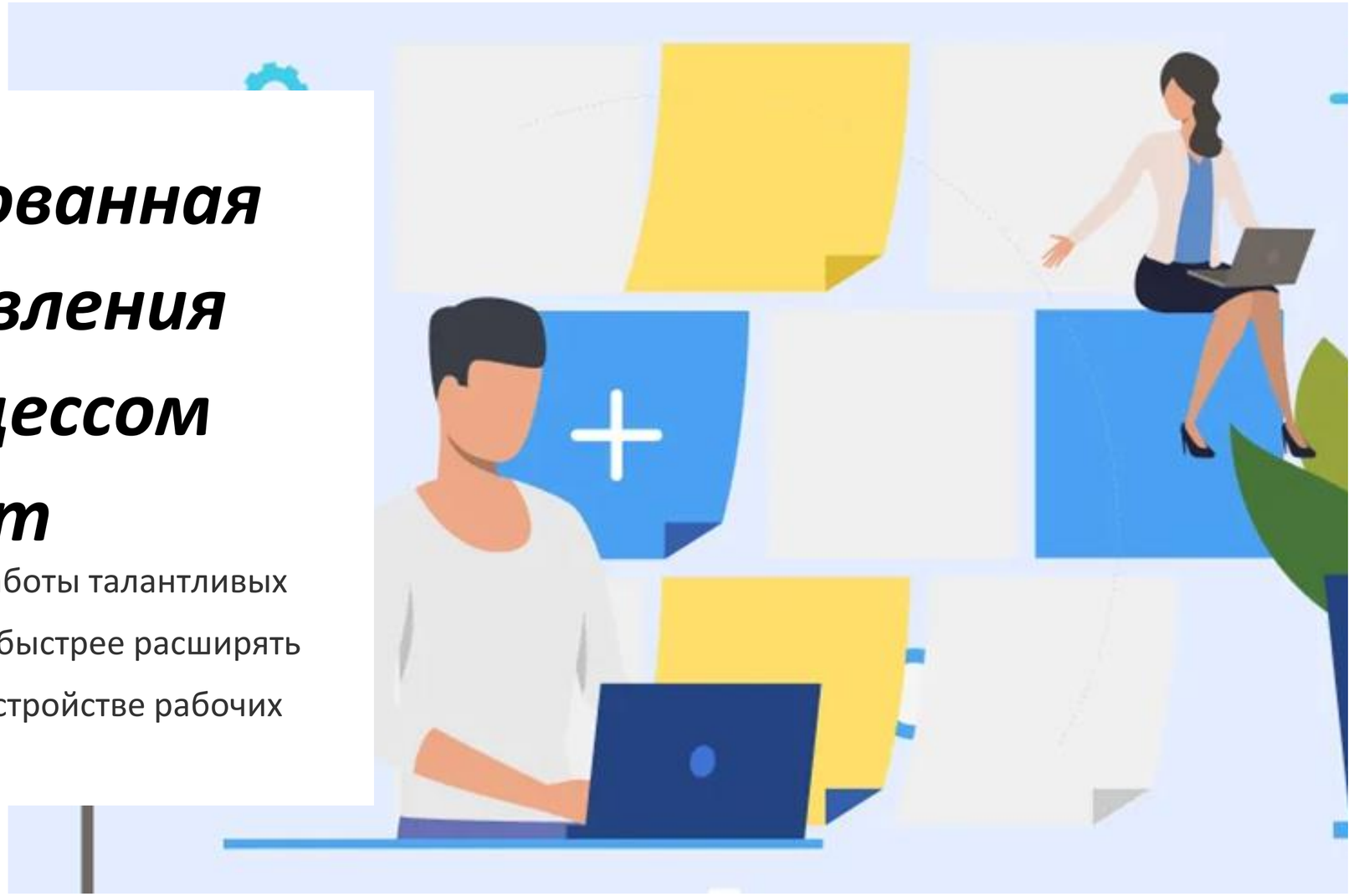
- собирать, обрабатывать и анализировать большие массивы данных для эффективного управления и планирования стратегии дальнейшего развития организации;
- повышать эффективность работы за счёт увеличения производительности, оптимизации планирования и снижения сопутствующих затрат;
- минимизировать риски, связанные с человеческим фактором;
- формировать отчёты за заданный





Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет

* привлекать для дистанционной работы талантливых специалистов из любой точки мира, быстрее расширять бизнес, экономить на аренде и обустройстве рабочих мест



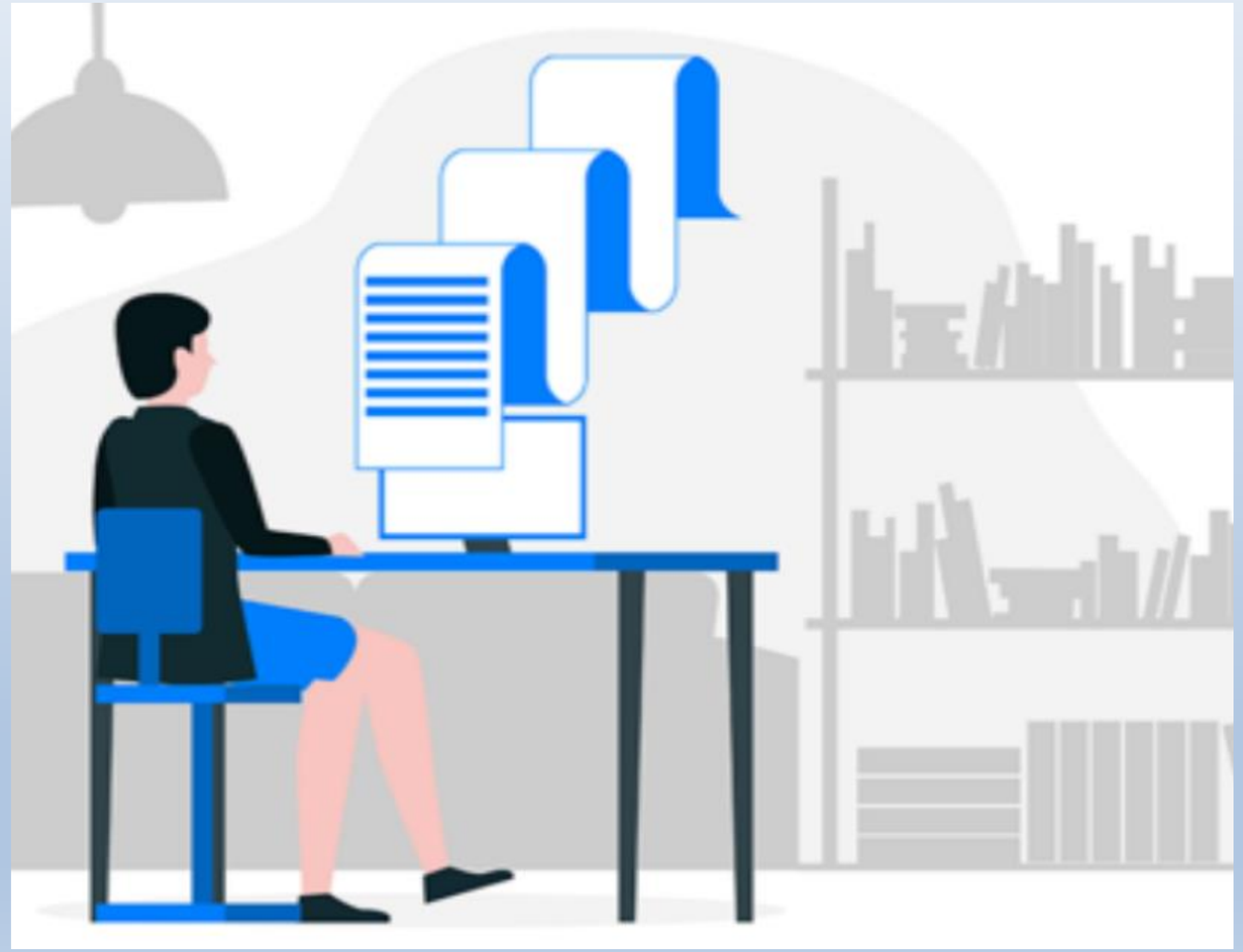
Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет :

* наладить работу по дистанционному обучению слушателей

Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет

* одновременно работать в системе неограниченному числу сотрудников и быстро оформлять все необходимые документы

Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет :



* учитывать все действия сотрудника вне зависимости от периода его работы в системе

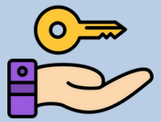
Автоматизированная система управления учебным процессом позволяет

* рассчитать коэффициент трудового участия и оплату труда каждого сотрудника

Возможности АСУУП

Проведение анализа работы организации и сотрудников

Подключение к курсам дистанционного обучения неограниченного количества пользователей



Доступ к действующим нормативным правовым актам

Формирование собственных достоверных и объективных отчетов, статистических отчетов, сведений для ФИС ФРДО, Минтруда России

Размещение информаций на сайте организации и социальных сетях

Пошаговый алгоритм действий и напоминание о пропущенных действиях

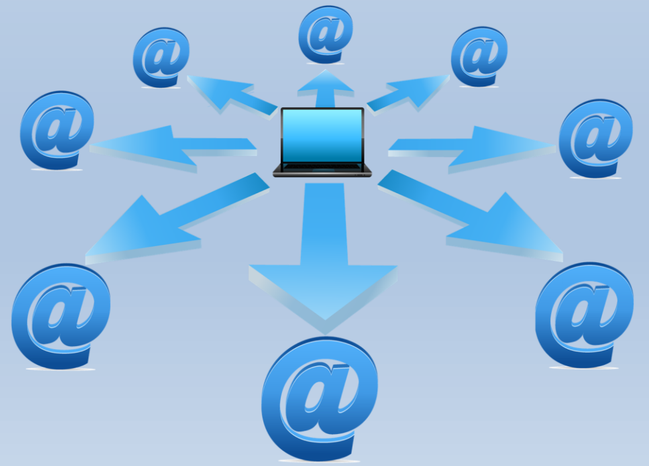
Наличие шаблонов документов и образцов нормативных правовых документов, необходимых для работы учебного центра, получения лицензии или аккредитации и прохождения проверки

Обращение организации в учебный центр

- ***Сайт***
- ***Электронная почта***
- ***Личный кабинет***
- ***В бумажном виде в учебный центр***

Подготовительные работы:

- **Рассылка информации организациям об истечении сроков действия документов об обучении**
- **Рассылка информации об открытии очных групп**
- **Коммерческое предложение**
- **Рассылка учредительных документов, лицензии, аккредитации учебного центра**



Оформление карточки обращения

Для обучающихся впервые

Полная информация

Для ранее обучавшихся

Краткая информация

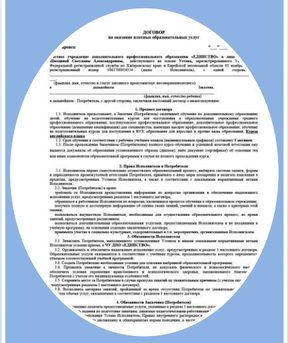
Самостоятельно обучающимся

Сотрудником учебного центра

Лицом, ответственным за обучение в организации

База данных учебного центра

Оформление бухгалтерских документов в АСУУП



ДОГОВОР
на оказание платных образовательных услуг

г. _____ «__» _____ 20__ г.

1. Предмет договора

2. Права Исполнителя и Потребителя

3. Обязанности Заказчика (Потребителя)

4. Обязанности Заказчика (Потребителя)

Договор на обучение

0000094 от

нной Ответственностью "Энергет

щество с Ограниченной Ответствен

счет: 40702810805000260648 в АКБ "РС

/с 30101810800000000777, адрес: 105066,

9 3903570

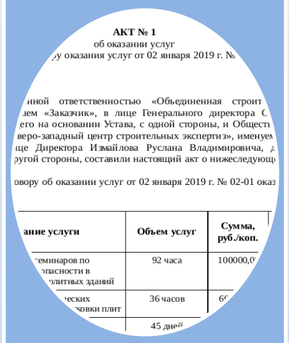
2/03/05 от 13.02.2013

ние	Единица изме-рения	Коли-чество	L (F
цинение к .02.2013 г по	чел.	1,000	

В

плец 00 копеек

Счёт



АКТ № 1
об оказании услуг
у оказания услуг от 02 января 2019 г. №

нной ответственностью «Объединенная строит
дем «Заказчик», в лице Генерального директора С
его на основании Устава, с одной стороны, и Общест
веро-западный центр строительных экспертиз», именуем
це Директора Измайлова Руслана Владимировича,
другой стороны, составили настоящий акт о нижеследующ

овору об оказании услуг от 02 января 2019 г. № 02-01 оказ

ание услуги	Объем услуг	Сумма, руб./коп.
семинаров по ожности в олитых зданий	92 часа	100000,0
еских овки плит	36 часов	6
	45 дней	

Акт

СМЕТА
ть обучения при подготовки водителей транспортных средств категории

инимальный срок обучения при 24-часовой рабочей неделе)
20 человек

атьи расходов	Детализация статьи	Стоимость, руб.
альными услугами	Договор субаренды недвижимого имущества от 07.09.2012г.	
	Договор	
ма	Договор на оказание услуг	
ги с отчислениями	Договор о совместной деятельности № 6 от 31.03.2016г.	
ва по вождению	Договор о совместной деятельности по подготовке водителей категории "В"	
общепроизвод. персонала с	Штатное расписание № 6 от 31.03.2016г.	
вание учебного процесса: и	Договор	
ванное обслуживание	Договор с банком	
ры, хозтовары, пр.расходы)	Договора	
ОН - 1 %		
Итого расходов		
сметная стоимость обучения		

Расчет произвел К.М. Дьяконова
Расчет проверил К.М. Дьяконова

Смета

к договору оказания консульт

СПЕЦИФИКАЦИЯ № 3

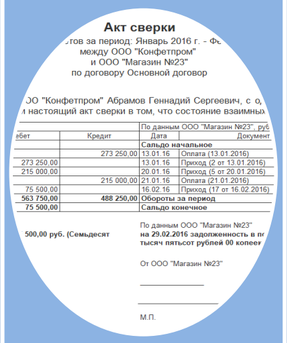
нование услуги	Сроки оказания	Стоимость (без НДС), руб.	НДС (20%), руб.	С
консультация по хгалтерского учета – 1	10.02.2021 с 10.00 до 11.00	500,00	100,00	
разъяснение по порядку статьи 267.2 НК РФ	До 22.02.2021	1 500,00	300,00	1
	Итого	2 000,00	400,00	2

Заказчик
ООО «Покупатель»

Генеральный дирек

М.П.

Спецификация к договору на обучение



Акт сверки
тов за период: Январь 2016 г. - Фе
между ООО "Конфетпром"
и ООО "Магазин №23"
по договору Основной договор

ОО "Конфетпром" Абрамов Геннадий Сергеевич, с о
настоящий акт сверки в том, что состояние взаимны

бет	Кредит	По данным ООО "Магазин №23", руб. Дата	Документ
			Сальдо начальное
	273 250,00	13.01.16	Оплата (13.01.2016)
273 250,00		13.01.16	Приход (2 от 13.01.2016)
215 000,00		20.01.16	Приход (5 от 20.01.2016)
	215 000,00	21.01.16	Оплата (21.01.2016)
75 500,00		16.02.16	Приход (17 от 16.02.2016)
563 750,00	488 250,00		Обороты за период
75 500,00			Сальдо конечное

500,00 руб. (Семьдесят

По данным ООО "Магазин №23"
на 29.02.2016 задолженность в пя
тысяч пятьсот рублей 00 копеек

От ООО "Магазин №23"

М.П.

Акт сверки

Оформление обращения физлица

- *Учебный центр*
- *сайт*
- *Терминал учебного центра*
- *Личный кабинет*
- *Сотрудник учебного центра*

Личный кабинет организации

Обеспечивает конфиденциальность обмена информацией, т.к. доступ к личному кабинету есть только у сотрудников учебного центра и сотрудников организации, которым выдан логин и пароль

Включает следующие разделы:

- ***История обучения работников организации***
- ***Заявки и Заявления для обучения***
- ***Бухгалтерские документы (договор, счет, акт)***
- ***Вакансии организации***
- ***Прайс учебного центра***
- ***Переписка между организацией и учебным центром***
- ***Открытие очных групп в учебном центре***

Выгрузка документов из АСУУП после завершения обучения

Выписка из ПРОТОКОЛА № _____

от "___" _____ 20___ г.

В соответствии с приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения комиссия в составе:
Председатель: _____ члены комиссии: _____

провела проверку знаний требований, установленных в следующих нормативно-технических документах и инструкциях согласно программы обучения в количестве 72 часов:

1. СНиП 12-03-2001, СНиП 12-04-2002 (Безопасность труда в строительстве)
2. "Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов" утв. Приказ Минтруда № 753н от 28.10.2020 г.
3. "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения"
4. Типовые (производственные) инструкции по охране труда для персонала, обслуживающего подъемные сооружения.

№ п/п	Фамилия И.О.	Профессия (специальность)	Год рождения	Образо-вание	Состояние здоровья	Результат проверки знаний (сдал/не сдал)	Квалификация
1	2	3	4	5	6	8	9
1.	Фамилия И.О.	стропальщик	1990	среднее	мед.осм.прошел	сдал	3-ий разряд.
2.	Фамилия И.О.	стропальщик	1990	среднее	- // -	сдал	4-ый разряд.
3.	Фамилия И.О.	стропальщик	1990	среднее	- // -	сдал	4-ый разряд.
4.	Фамилия И.О.	стропальщик	1990	среднее	- // -	сдал	5-ый разряд.
5.	Фамилия И.О.	стропальщик	1990	среднее	- // -	сдал	5-ый разряд.

Заключение комиссии: пер... сдавшие экзамен, могут быть допущены в качестве персонала, обслуживающего подъемные сооружения в соответстви... ...анностями.

Председатель комисси... ...ы комиссии: _____

Также автоматически формируются документы для образовательного процесса: приказы, протоколы, расписание занятий, журналы и другие

Эффективность работы учебного центра после начала применения АСУУП в 2019 году

Подготовлено человек		*Подготовлено %*
в 2024 году	*14 951 чел.*	*283 %*
в 2023 году	*14 355 чел.*	*272 %*
в 2022 году	*8 910 чел.*	*167 %*
в 2021 году	*7 593 чел.*	*144 %*
в 2020 году (коронавирус)	*3 836 чел.*	*73 %*
в 2019 году	*6 365 чел.*	*121 %*
в 2018 году	*5 455 чел.*	*103 %*
в 2017 году	*5 280 чел.*	*100 %*

Эффективность работы учебного центра после применения полной версии 1.1 АСУУП

Количество слушателей, прошедших обучение в учебном центре до и после использования АСУУП версии 1.1.

Система обновлена до версии 1.2, которая по эффективности работы на 60% превышает работу версии 1.1

Подготовлено человек в 2022 году, до внедрения АСУУП

8910 чел.

67%

Подготовлено человек в 2024 году после внедрения АСУУП

14951 чел.

Эффективность работы учебного центра после применения полной версии 1.1 АСУУП

Поступление денежных средств в учебный центр до и после использования в работе АСУУП версии 1.1. Система обновлена до версии 1.2, которая по эффективности работы на 60% превышает работу версии 1.1

43%

2022 год до внедрения АСУУП

2024 год после внедрения АСУУП

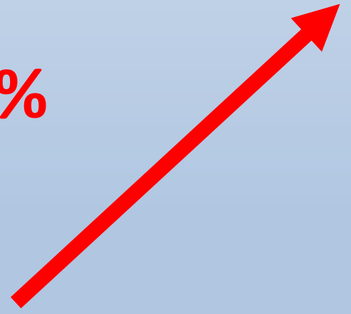
Эффективность работы сотрудников учебного центра после применения АСУУП

Количество слушателей, для которых были подготовлены документы одним работником учебного центра до и после использования АСУУП версии 1.1.
Система обновлена до версии 1.2, которая по эффективности работы на 60% превышает работу версии 1.1.

2022 год до внедрения АСУУП

2970 чел.

67%



2024 год после внедрения АСУУП

4984 чел.

Преимущества работы учебного центра после применения АСУУП версия 1.1

1. Позволяет набирать слушателей для обучения через сайт, социальные сети, личный кабинет клиента.
2. Имеется возможность в автоматическом режиме анализировать истечение сроков обучения слушателей из числа уже прошедших обучение в учебном центре ранее.
3. Позволяет рассылать документы заказчикам прямо из системы.
4. Позволяет в автоматическом режиме формировать договоры, счета, акты.
5. Контролировать оплату, выявлять должников и в автоматическом режиме направлять им письма с напоминанием о долге или звонить ответственным лицам.
6. Увеличивает производительность труда почти на 70% (относительно версии 1.1).
7. Автоматически формирует журналы групп, документы, которые подписываются электронной подписью и хранятся в архиве АСУУП.
8. Отчеты по охране труда, ФИС ФРДО, самообследованию, статистический отчет формируются автоматически с доступом к информации в реальном времени.
9. Все документы, изготовленные в процессе обучения, хранятся в архиве АСУУП.

11. Учитывает все действия сотрудников учебного центра и поступление денежных средств от их работы на основе чего рассчитывает коэффициент трудового участия.
12. Содержит *шаблоны документов и образцы нормативных правовых документов, необходимых для работы учебного центра, получения лицензии или аккредитации и прохождения проверки.*
13. Все документы учебного центра хранятся в виде форм, которые доступны для использования любой образовательной организацией, установившей у себя АСУУП.
14. В АСУУП можно интегрировать любые документы и базы данных любой образовательной организации, которая будет использовать систему АСУУП.
15. Система обновлена до версии 1.2, которая по эффективности работы на 60% превышает работу версии 1.1

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!